



Développer la fonction RH

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- Formaliser une cartographie des métiers et des postes
- Identifier et évaluer les ressources disponibles,
- Analyser les écarts qualitatifs et quantitatifs
- Proposer un plan d'action visant la professionnalisation des collaborateurs, la mobilité interne et externe
- Appréhender les impacts et enjeux en matière de classification

PUBLIC ET PRÉ REQUIS

- Toute personne chargée de la formation, du développement et stratégie RH dans l'entreprise

PROGRAMME

DATES

3 jours soit
21 heures
Dates à définir

LIEU

Lieu à définir

L'intérêt de formaliser une cartographie des métiers et des postes, les enjeux ?

- **Engager une réflexion sur l'évolution de l'entreprise et ses métiers**
 - Anticiper les évolutions technologiques, définir les ressources pour aborder de nouveaux marchés
- **Se préparer au turn-over**
 - Ne pas perdre de savoirs particuliers, organiser le transfert de compétences, définir les profils à recruter
- **Répondre à des difficultés de recrutement**
 - Mieux cibler ce dont l'entreprise a besoin, élargir le vivier de candidats potentiels
- **Fidéliser le personnel**
 - Favoriser l'intégration, offrir des perspectives d'évolution, permettre le développement des potentiels
- **Les étapes d'élaboration d'une carte des emplois**
 - Identifier les emplois types, les familles professionnelles définir les différentes catégories d'emplois sensibles, élargir le concept de compétences ; individuelles, collectives, d'entreprises

Identifier et évaluer les ressources disponibles, Analyser les écarts qualitatifs et quantitatifs

- **La place de l'entretien professionnel dans la gestion et le développement des compétences et des carrières**
 - La contribution du responsable, collaborateur, les enjeux et finalités, la mesure des postes au regard des emplois cibles, l'évaluation du parcours professionnel et l'adaptation au poste (adaptation, maintien et développement de son collaborateur)

Proposer un plan d'action visant la professionnalisation des collaborateurs au regard du passeport compétences Everest

- **Rappel sensibilisation : l'accord de branche du 27 octobre 2004 relatif à «la formation professionnelle tout au long de la vie»**
 - La validation du parcours compétences, orientation des savoirs, les caractéristiques de la période de professionnalisation et du contrat de professionnalisation, à quoi ça sert ? pour qui ?
- **Quel lien entre les compétences et une politique de rémunération ?**
 - Les composants de la rémunération

MOYENS PEDAGOGIQUES, TECHNIQUES ET D'ENCADREMENT

- Diaporama, alternance de théorie et pratiques / Cas concrets sur les fichiers de l'entreprise
- Remise de supports "papier"
- Intervenants : Co² Développement RH



DÉVELOPPEMENT RH

- COMPRENDRE
- COACHER
- CONSOLIDER

CONTACTS : Corinne Quéric cqueric@codeveloppement-rh.com
& Corinne Durniak cdurniak@codeveloppement-rh.com
Pépinière INNOVALIS - 3 rue G. Pompidou - 02300 CHAUNY • Tél : 03 23 52 82 77

www.codeveloppementrh.com