



# La GPEC

## OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

Permettre aux collaborateurs des :

- Appréhender les fondamentaux de la GPEC dans son cadre légal
- Créer et piloter les référentiels emplois et compétences.
- Avoir les connaissances nécessaires pour définir un plan de gestion par les compétences adéquat à la structure visée.
- Manager les compétences disponibles et prévisionnelles des collaborateurs.

## PUBLIC ET PRÉ REQUIS

- Toute personne chargée de la formation, du développement et stratégie RH dans l'entreprise
- Savoir lire et écrire

## DATES

3 jours soit  
21 heures  
Dates à définir

## LIEU

Lieu à définir

## MOYENS PEDAGOGIQUES, TECHNIQUES ET D'ENCADREMENT

- Diaporama, alternance de théorie et pratiques / Cas concrets sur les fichiers de l'entreprise
- Remise de supports "papier"
- Intervenants : Co<sup>2</sup> Développement RH

## PROGRAMME

### 1. La GPEC, de quoi s'agit-il ?

- Les enjeux
- La GPEC, que dit la loi ?
- les entrées possibles pour démarrer une GPEC

### 2. Anticiper les évolutions majeures de l'entreprise et leurs conséquences en termes d'emplois et de compétences

- Analyse stratégique
- DIAGNOSTIC global entreprise et Ressources Humaines
- Analyse quantitative et qualitative des ressources

### 3. Les étapes d'élaboration d'une carte des emplois

- Identifier les emplois types, les familles professionnelles
- Définir les différentes catégories d'emplois sensibles

### 4. Bâtir son référentiel compétence :

- Acquérir une méthode pour construire un référentiel
- Comparer les emplois entre eux
- Elargir le concept de compétences ; individuelles, collectives, d'entreprises
- Diagnostic

### 5. Outils d'analyse qualitative des compétences

- Entretiens annuels d'activité
- Gestion des potentiels
- Dispositifs ; VAE, Bilan de compétences ....

### 6. Mettre en place une politique Ressources Humaines en utilisant la démarche compétences

- Réforme de la formation professionnelle
- Développement des compétences
- Départs, PSE

### 7. Conduire le projet GPEC et communiquer sur la démarche

- Les acteurs de la gestion des compétences



DÉVELOPPEMENT RH

- COMPRENDRE
- COACHER
- CONSOLIDER

CONTACTS : Corinne Quéric [cqueric@codeveloppement-rh.com](mailto:cqueric@codeveloppement-rh.com)  
& Corinne Durniak [cdurniak@codeveloppement-rh.com](mailto:cdurniak@codeveloppement-rh.com)

Pépinière INNOVALIS - 3 rue G. Pompidou - 02300 CHAUNY • Tél : 03 23 52 82 77

[www.codeveloppement-rh.com](http://www.codeveloppement-rh.com)