



MODE OPÉRATOIRE

Cohésion de l'équipe

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

Permettre aux collaborateurs de :

- Définir les missions et les particularités d'une équipe
- Diagnostiquer ses points de force et ses potentiels de développement
- Définir les ressources actuelles et potentielles que chaque membre peut apporter à l'équipe
- Travailler sur les différents facteurs de motivation et de démotivation des personnes en fonction de leur profil de Préférences cérébrales.

PROGRAMME : APTITUDES ET COMPÉTENCES

Phase 1 : Compréhension du modèle Herrmann des Préférences Cérébrales

- Le HBDI et le modèle Cerveau Total. Inné vs. Acquis ? Le principe d'organisation du modèle. Les 4 quadrants, nos 4 différents « moi ».
- Les différents registres et les différents styles de communication
- Point de force de chaque quadrant.
- Identifier la perception des autres
- Votre profil HBDI. Le profil de vos collaborateurs.
- Les clés pour exploiter au mieux son propre profil.
- Apprendre à mieux travailler ensemble en optimisant notre façon d'aborder et de traiter les situations professionnelles auxquelles nous sommes confrontés.
- Les activités de travail et les mots clés.
- Effet de l'humeur sur le profil HBDI.
- Explorer les conséquences et les différences.
- Préférences et évitements : application à travers la communication.
- Quatre façons de faire passer un message
- 4 styles de fonctionnement. Le voyage dans les 4 quadrants : Les 4 F, les 4 R...
- Conséquences de nos différents styles de pensée dans notre manière de communiquer au quotidien, de résoudre des problèmes, de prendre des décisions, d'organiser...
- Elaborer ses argumentaires pour s'adresser à tous les interlocuteurs.
- Le plan d'action.
- Comment chacun d'entre nous peut utiliser ses ressources quotidiennement.
- Communiquer à cerveau total au quotidien.
- Identifier les préférences de nos différents interlocuteurs.
- Adapter sa communication à ses différents interlocuteurs.

Phase 2 : Les missions de l'équipe vues à travers les 4 quadrants

- Impact des styles de pensée : Comment les dominances Cérébrales mènent à des résultats en entreprise, en apprentissage et dans la vie.
- Point de force de chaque quadrant.
- Le profil collectif de l'équipe
- Analyse et débriefing
- Etablir le diagnostic de son équipe
- Les activités préférentielles du profil d'équipe.
- Définition de fonction « qui fait quoi »
- La cartographie des compétences.
- Les mots clés de l'équipe
- Le cheminement de l'équipe



DÉVELOPPEMENT RH



MODE OPÉRATOIRE

Cohésion de l'équipe

- Méthodologie de travail en équipe.
- Définition d'axes de progrès collectifs
- L'engagement contractuel d'Equipe « TMC ».
- Les qualités d'une équipe efficace.
- Le contrat de l'équipe.
- Définir une vision partagée.
- Définition des objectifs, des missions de l'équipe
- Le profil pro forma des missions de l'équipe
- Comparaison avec le profil d'équipe
- Comment accompagner chacun pour développer sa performance
- Le processus de résolution créative des problèmes
- La métaphore.
- Comment reconnaître et valoriser les différences au sein d'une équipe.
- Le process Herrmann Ressources Humaines. Les 5 étapes de la cohésion d'équipe.
- Conséquences de nos différents styles de pensée dans notre manière de communiquer au quotidien, de résoudre des problèmes, de prendre des décisions, d'organiser...

METHODES MOBILISEES

- Diaporama, Paper board, Alternance de théorie et pratiques
- Livret du participant, Profil individuel, Profil d'équipe, Jeux pédagogiques
- Remise de supports "papier"

MODALITES D'EVALUATION

- Evaluation prédictive,
- Evaluation formative,
- Evaluation sommative,
- Mise en situation de l'apprenant avec analyse critique.

PUBLIC

- Toute personne amenée à communiquer dans le cadre d'un travail d'équipe et l'optimisation de sa relation aux autres.
- Salariés CDD et CDI, demandeurs d'emploi individuel, apprentis, contrat de professionnalisation
- Tout âge, mixité des publics.

PRÉ REQUIS

- Savoir lire et écrire,
- Compléter l'évaluation prédictive de la formation.

DUREE DE L'ACTION DE FORMATION (EN HEURES ET EN JOURS)

- 3 jours soit 21 heures.

DÉLAI D'ACCÈS

- Inscription minimum 15 jours avant le début de la formation

TARIFS

- Tarifs préférentiels dans le cadre des guides formations AKTO réseau OPCALIA-OCAPIAT-OPCO2i. Nous consulter.
- Tarif : 40€/ heure soit 280€/jour
- Soit pour 3 jours 840€HT soit 1008€ TTC

ACCESSIBILITE

- Etablissement ayant reçu un avis de la CCDSA relatif à l'accessibilité aux personnes handicapés.
- Ayant un point dérogatoire sur l'impossibilité technique d'accès à l'établissement par trois marches (Présentant un dénivelé de 0.46m).



DÉVELOPPEMENT RH