



MODE OPÉRATOIRE

Formation de formateur

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Acquérir une méthodologie pour la mise en œuvre des outils de préparation et d'animation.
- Définir des objectifs pédagogiques et un déroulé.
- Concevoir des séquences, programmes et scénarios pédagogiques ainsi que les évaluations de formation.
- Concevoir des activités et supports pédagogiques.
- Utiliser des méthodes pédagogiques adaptées aux objectifs poursuivis.
- Maîtriser les techniques d'animation d'un groupe de stagiaires.
- Evaluer l'action de formation et son suivi.

PROGRAMME : APTITUDES ET COMPÉTENCES

Phase 1 : Bâtir le cahier des charges de la formation : la préparation d'une formation

- L'analyse des besoins, clarification de la demande.
- Définir les objectifs pédagogiques et opérationnels.
- Concevoir un déroulé pédagogique
- Concevoir une progression pédagogique
- Concevoir les supports de formation.
- Concevoir l'évaluation et le suivi de la formation.

Phase 2 : Se préparer, trouver sa posture

- Maîtriser et utiliser les différentes méthodes pédagogiques
- Adapter la méthode aux caractéristiques de la formation : durée, public, objectifs...
Jeu pédagogique, les méthodes pédagogiques
- Bien choisir la technique pédagogique et les supports adaptés
- Construire sa trame, gérer le temps,
- Savoir faire participer un groupe, gérer les silences, le travail en groupe,
- Acquérir les principales techniques de l'animation et techniques de questionnement,
- Appréhender les différentes attentes d'un groupe, les besoins individuels.

Phase 3 : Animer une formation

- Les règles de base : fil rouge d'une animation d'A à Z,
- Captiver son auditoire - gérer l'espace, son corps, sa voix, son regard,
- Communiquer en fonction d'objectifs précis et du sens à donner,
- Identifier son mode de communication dans le langage verbal et non verbal,
- Identifier l'énergie du groupe et leur motivation pour assimiler les messages,
- Gérer son stress et son énergie.

METHODES MOBILISEES

- Cette formation est basée sur la pédagogie active et participative.
- Recueil des attentes des stagiaires et de leurs motivations (tour de table, mindmapping (cartographie).
- Support Powerpoint et cartographies.
- Package pédagogique avec fiches et outils pratiques.
- Jeux en groupe et individuel ; interactions et mises en situation sous forme de jeux de rôle.
- Entraînements alternants mise en situation d'animation des séquences que vous avez vous mêmes conçues, retour sur votre pratique et analyse critique.
- Exercices.
- Outils pédagogique : « Disign It », « Diversity », « ChatAbout ».
- Document d'évaluation de satisfaction.
- Attestation de formation individualisée.
- Attestation de présence.

Qualiopi
processus certifié

Dd **Datadock**



DÉVELOPPEMENT RH



MODE OPÉRATOIRE

Formation de formateur

MODALITES D'ÉVALUATION

- Evaluation prédictive
- Evaluation formative
- Evaluation sommative
- Mise en situation de l'apprenant avec analyse critique.

PUBLIC

- Toute personne amenée à former en interne

PRÉ REQUIS

- Savoir lire et écrire,
- Compléter l'évaluation prédictive de la formation.

DUREE DE L'ACTION DE FORMATION (EN HEURES ET EN JOURS)

- 5 jours soit 35 heures.

DÉLAI D'ACCÈS

- Inscription minimum 15 jours avant le début de la formation

TARIFS

- Tarifs préférentiels dans le cadre des guides formations AKTO réseau OPCALIA-OCAPIAT-OPCO2i. Nous consulter.
- Tarif : 40€/ heure soit 280€/jour
- Soit pour 5 jours 1400€HT soit 1680€ TTC

ACCESSIBILITE

- Etablissement ayant reçu un avis de la CCDSA relatif à l'accessibilité aux personnes handicapés.
- Ayant un point dérogatoire sur l'impossibilité technique d'accès à l'établissement par trois marches (Présentant un dénivelé de 0.46m).



DÉVELOPPEMENT RH