



MODE OPÉRATOIRE

Management de la santé et des risques professionnels

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Connaître les enjeux stratégiques de la prévention des risques professionnels en santé-sécurité
- Appréhender sa responsabilité au sein de l'organisme et prendre les mesures qui s'imposent
- Adopter une démarche adéquate pour agir sur les comportements à risques
- Mobiliser chaque individu pour sa protection et celle des autres

PROGRAMME : APTITUDES ET COMPÉTENCES

Phase 1 : Accueil des stagiaires

- Présentation de la formation, rappel des objectifs

Phase 2 : Mesurer les enjeux de la prévention des risques

- L'essentiel sur les accidents de travail (AT) et les maladies professionnelles (MP) : coûts directs/indirects
- Situer les acteurs de prévention (acteurs interne et externe) et leur rôle.
- Evolution de la prévention et de la réparation des risques
- Comprendre le phénomène d'apparition du risque,
- Repérer les situations susceptibles de nuire à sa santé.

Phase 3 : Comprendre les responsabilités encourues

- Responsabilités de l'employeur, de l'encadrement, du personnel
- Responsabilités des personnes ayant délégation de pouvoirs
- Notions de fautes et d'infractions
- Obligation de résultats
- Système de réparation forfaitaire des accidents : vers la réparation intégrale ou préjudice ?

Phase 4 : Mettre en pratique les obligations de prévention

- Document unique d'évaluation des risques professionnelles (DUERP)
- Contrôles périodiques obligatoires
- Veille et conformité : quelles ressources ?

Phase 5 : Exploiter la dimension managériale pour impliquer son équipe

- Règlement intérieur et fonctionnement de l'entreprise
- Nourrir l'évaluation des risques, une étape clé du management
- Animer une visite sécurité
- Analyser les événements
- Faire vivre la prévention au quotidien et agir sur les comportements à risque

Phase 6 : Elaborer un plan d'action

- Définition des pistes d'actions
- Suivi et évaluation de leur efficacité



DÉVELOPPEMENT RH



MODE OPÉRATOIRE

Management de la santé et des risques professionnels

METHODES MOBILISEES

- Recueil des attentes des stagiaires et de leurs motivations (tour de table, « paper board »).
- Support Powerpoint et « paper board ».
- Package pédagogique avec manuel.
- Jeux en groupe.
- Entraînements alternants mise en situation sur le poste de travail, retour sur votre pratique et analyse critique
- Attestation de formation individualisée.
- Attestation de présence.

OUTILS PEDAGOGIQUE

- Jeux « Keskirisk »
- Mase éventail
- Documents INRS
- Colonne vertébrale articulée
- Mannequin articulé gestes et postures

MODALITES D'EVALUATION

- Document d'évaluation de satisfaction.

PUBLIC

- Toute personne ayant un rôle de manager ou d'encadrant

PRÉ REQUIS

- Savoir lire et écrire.
- Compléter l'évaluation prédictive de la formation.

DUREE DE L'ACTION DE FORMATION (EN HEURES ET EN JOURS)

- 3 jours soit 21 heures.

DÉLAI D'ACCÈS

- Inscription minimum 15 jours avant le début de la formation

TARIFS

- Tarifs préférentiels dans le cadre des guides formations AKTO réseau OPCALIA-OCAPIAT-OPCO2i. Nous consulter.
- Tarif : 40€/ heure soit 280€/jour
- Soit pour 3 jours 840€HT soit 1008€ TTC

ACCESSIBILITE

- Etablissement ayant reçu un avis de la CCDSA relatif à l'accessibilité aux personnes handicapés.
- Ayant un point dérogatoire sur l'impossibilité technique d'accès à l'établissement par trois marches (Présentant un dénivelé de 0.46m).



DÉVELOPPEMENT RH