



MODE OPÉRATOIRE

Sensibilisation à la maîtrise des risques pour tous

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Intégrer la démarche de maîtrise des risques dans les activités professionnelles de chacun selon les principes généraux de prévention.

PROGRAMME : APTITUDES ET COMPÉTENCES

Phase 1 : Accueil des stagiaires

- Présentation de la formation, rappel des objectifs.

Phase 2 : Etre capable de se situer en tant qu'acteur de prévention des risques dans son entreprise ou son établissement

- Connaître les différents enjeux de la prévention (économiques, humains sociétaux, règlementaires).
- Situer les acteurs de prévention (acteurs interne et externe) et leur rôle.
- Connaître les risques dans son métier, faire la différence entre le danger, le risque.
- Comprendre le phénomène d'apparition du risque.
- Repérer les situations susceptibles de nuire à sa santé.

Phase 3 : Etre capable d'observer et d'analyser sa situation de travail

- Les atteintes à la santé.
- Les facteurs de risques d'origine biomécaniques, psychosociaux, organisationnels, individuels.
- Analyser sa situation de travail réelle en prenant en compte l'activité physique, les principes généraux de prévention, leurs causes.

Phase 4 : Etre capable de participer à la maîtrise du risque dans son entreprise ou son établissement

- Proposer des améliorations de sa situation de travail en fonction des causes identifiées.
- Faire le lien entre les propositions et les principes généraux de prévention.
- Connaître quels sont les personnes à qui il faut remonter les informations et comment les aborder.
- Savoir quels sont les principes de sécurité et d'économie d'effort.



DÉVELOPPEMENT RH



MODE OPÉRATOIRE



DÉVELOPPEMENT RH

Sensibilisation à la maîtrise des risques pour tous

METHODES MOBILISEES

- Recueil des attentes des stagiaires et de leurs motivations (tour de table, « paper board »).
- Support Powerpoint et « paper board ».
- Package pédagogique avec manuel.
- Jeux en groupe et individuel ; interactions et mises en situation sous forme de jeux de rôle.
- Entraînements alternant mise en situation sur le poste de travail, retour sur votre pratique et analyse critique.
- Attestations de formation individualisées.
- Attestation de présence.

OUTILS PEDAGOGIQUE

- Jeux « Affreux-JOJO ».
- Mase éventail.
- Documents INRS.

MODALITES D'EVALUATION

- Document d'évaluation de satisfaction.

PUBLIC

- Tout public

PRÉ REQUIS

- Savoir lire et écrire,

DUREE DE L'ACTION DE FORMATION (EN HEURES ET EN JOURS)

- 1 jour soit 7 heures.

DÉLAI D'ACCÈS

- Inscription minimum 15 jours avant le début de la formation

TARIFS

- Tarifs préférentiels dans le cadre des guides formations AKTO réseau OPCALIA-OCAPIAT-OPCO2i. Nous consulter.
- Tarif : 40€/ heure soit 280€/jour

ACCESSIBILITE

- Etablissement ayant reçu un avis de la CCDSA relatif à l'accessibilité aux personnes handicapés.
- Ayant un point dérogatoire sur l'impossibilité technique d'accès à l'établissement par trois marches (Présentant un dénivelé de 0.46m).