



MODE OPÉRATOIRE

Construire et faire vivre son document unique

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Savoir évaluer et prévenir les risques professionnels dans l'entreprise.
- Être capable de construire le Document Unique et le faire vivre.
- Positionner le Document Unique comme un outil de prévention au quotidien.
- Informer et former les acteurs de l'entreprise notamment en mettant en place des actions de sensibilisation des employeurs et des salariés, sur les aspects de santé au travail et de prévention des risques professionnels.

PROGRAMME : APTITUDES ET COMPÉTENCES

Phase 1 : Contexte et enjeux de l'évaluation des risques professionnels

- Le contexte réglementaire et les enjeux civil et pénal de l'évaluation des risques.
- Le vocabulaire : danger, risque, évènement dangereux, dommage...
- Les objectifs d'une évaluation des risques santé-sécurité.
- La notion de pénibilité au travail.

Phase 2 : Mettre en œuvre l'évaluation des risques

- Préparer l'évaluation : recueil de données clés, documents sécurité, découpage de l'entreprise, groupe de travail.
- Identifier les différents dangers et les risques.
- Estimer et hiérarchiser les risques bruts : évaluation de la gravité et de la fréquence et/ou probabilité d'apparition du danger.
- Prendre en compte les moyens de maîtrise des risques existants : la dimension T.H.O (Technique, Humaine, Organisationnelle).
- Identification des risques résiduels significatifs.
- Réagir face à une situation, en intervenant de manière appropriée .
- Éviter toute situation similaire future, en mettant en œuvre les bonnes actions de prévention.

Phase 3 : Exploitation du Document Unique et de son programme de prévention

- Contenu, mise en forme et mise à jour du Document Unique
- Formaliser le plan de maîtrise du risque et déterminer les actions pour :
 - Réduire la probabilité d'apparition en agissant sur les causes racines
 - Réduire la gravité en prévoyant des actions de protection

Phase 4 : Faire du Document Unique, un outil de management de prévention

- Remettre en cause l'évaluation des risques en fonction des données internes (audits, visites sécurité, accidents etc.) et des évolutions d'activité
- Partager l'information avec les équipes ; utiliser le management visuel pour animer la Prévention sur le terrain.



DÉVELOPPEMENT RH



MODE OPÉRATOIRE



DÉVELOPPEMENT RH

Construire et faire vivre son document unique

METHODES MOBILISEES

- Recueil des attentes des stagiaires et de leurs motivations (tour de table, mindmapping (cartographie),
- Support Powerpoint et cartographies.
- Etudes de cas.
- Jeux en groupe et individuel ; interactions et mises en situation sous forme de jeux de rôle « Affreux Jojo ».
- Outils pédagogiques.
- Evaluations formative et sommative.
- Document d'évaluation de satisfaction.
- Attestation de formation individualisée,
- Attestation de présence.

MODALITES D'EVALUATION

- Evaluation prédictive.
- Evaluation formative.
- Evaluation sommative.
- Mise en situation de l'apprenant avec analyse critique.

PUBLIC

- Tout public.
- Dirigeants d'entreprise, Salariés CDD et CDI.
- Tout âge, mixité de publics.

PRÉ REQUIS

- Savoir lire et écrire,
- Compléter l'évaluation prédictive de la formation.

DUREE DE L'ACTION DE FORMATION (EN HEURES ET EN JOURS)

- 5 jours soit 35 heures.

DÉLAI D'ACCÈS

- Inscription minimum 15 jours avant le début de la formation

TARIFS

- Tarif : 15€ HT/ heure et par stagiaire
- Soit 525€ HT / stagiaire pour 5 jours

ACCESSIBILITE

- Etablissement ayant reçu un avis de la CCDSA relatif à l'accessibilité aux personnes handicapés.
- Ayant un point dérogatoire sur l'impossibilité technique d'accès à l'établissement par trois marches (Présentant un dénivelé de 0.46m).