



OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Définir les missions et les particularités d'une équipe
- Diagnostiquer ses points de force et ses potentiels de développement
- Définir les ressources actuelles et potentielles que chaque membre peut apporter à l'équipe
- Travailler sur les différents facteurs de motivation et de démotivation des personnes en fonction de leur profil de Préférences cérébrales

MODALITÉS DU PARCOURS

Durée de la formation : 3 jours soit 21 heures

Type de contrat : Convention de formation continue

Rythme : en **inter** consulter le planning en ligne
en **intra** à définir avec l'entreprise.

Tarif de la formation :

Inter :

40€ HT de l'heure soit 280€ HT / jour

Pour 3 jours : 840€ HT soit 1008€ TTC

Profil Herrmann : 150€ HT soit 180€ TTC

Intra :

1200€ HT par jour soit 1440€ TTC

Soit pour 3 jours 3600€ HT soit 4320€ TTC

Profil Herrmann par stagiaire : 150€ HT soit 180€ TTC

Tarifs préférentiels dans le cadre des guides formations AKTO
-OCAPIAT-OPCO2i (nous consulter).

MÉTHODES ET ÉVALUATIONS PÉDAGOGIQUES

La formation est animée par des professionnels du secteur qui vous accompagnent tout au long de la formation et de façon individualisée :

- Diaporama, Paper board, alternant théorie et pratique
- Livret du participant, Profil individuel, Profil d'équipe, Jeux pédagogiques
- Remise de supports "papier"

CONTENU DE LA FORMATION

Phase 1 : Compréhension du modèle Herrmann des Préférences Cérébrales

- Le HBDI et le modèle Cerveau Total. Inné vs. Acquis ? Le principe d'organisation du modèle
- Les 4 quadrants, nos 4 différents « moi »
- Les différents registres et les différents styles de communication
- Point de force de chaque quadrant
- Identifier la perception des autres
- Votre profil HBDI et celui de vos collaborateurs
- Les clés pour exploiter au mieux son propre profil
- Apprendre à mieux travailler ensemble en optimisant notre façon d'aborder et de traiter les situations professionnelles auxquelles nous sommes confrontés
- Les activités de travail et les mots clés
- Effet de l'humeur sur le profil HBDI
- Explorer les conséquences et les différences
- Préférences et évitements : application à travers la communication
- Quatre façons de faire passer un message

- 4 styles de fonctionnement. Le voyage dans les 4 quadrants : Les 4 F, les 4 R...
- Conséquences de nos différents styles de pensée dans notre manière de communiquer au quotidien, de résoudre des problèmes, de prendre des décisions, d'organiser...
- Elaborer ses argumentaires pour s'adresser à tous les interlocuteurs.
- Le plan d'action
- Comment chacun d'entre nous peut utiliser ses ressources quotidiennement
- Communiquer à cerveau total au quotidien
- Identifier les préférences de nos différents interlocuteurs
- Adapter sa communication à ses différents interlocuteurs

Phase 2 : Les missions de l'équipe vues à travers les 4 quadrants

- Impact des styles de pensée : Comment les dominances Cérébrales mènent à des résultats en entreprise, en apprentissage et dans la vie ?
- Point de force de chaque quadrant
- Le profil collectif de l'équipe
- Analyse et débriefing
- Etablir le diagnostic de son équipe
- Les activités préférentielles du profil d'équipe
- Définition de fonction « qui fait quoi »
- La cartographie des compétences
- Les mots clés de l'équipe
- Le cheminement de l'équipe
- Méthodologie de travail en équipe
- Définition d'axes de progrès collectifs
- L'engagement contractuel d'Equipe « TMC »
- Les qualités d'une équipe efficace
- Le contrat de l'équipe
- Définir une vision partagée
- Définition des objectifs, des missions de l'équipe
- Le profil pro forma des missions de l'équipe
- Comparaison avec le profil d'équipe
- Comment accompagner chacun pour développer sa performance
- Le processus de résolution créative des problèmes
- La métaphore
- Comment reconnaître et valoriser les différences au sein d'une équipe
- Le process Herrmann Ressources Humaines. Les 5 étapes de la cohésion d'équipe
- Conséquences de nos différents styles de pensée dans notre manière de communiquer au quotidien, de résoudre des problèmes, de prendre des décisions, d'organiser...

VALIDATION DE LA FORMATION

- Evaluation formative
- Evaluation sommative
- Mise en situation de l'apprenant avec analyse critique
- Certificat de réalisation de l'action de formation

INDICATEURS DE RESULTATS

| <i>Indicateurs de résultats</i> | 2020 | 2021 |
|---------------------------------|-------------|-------------|
| <i>Taux de réussite :</i> | 100% | 100% |
| <i>Taux de satisfaction :</i> | 96% | 96% |

CONDITIONS D'INSCRIPTION

CARACTÉRISTIQUES REQUISES

Public :

- Toute personne amenée à communiquer dans le cadre d'un travail d'équipe et l'optimisation de sa relation aux autres
- Salariés CDD et CDI, demandeurs d'emploi individuel, apprentis, contrat de professionnalisation
- Tout âge, mixité des publics
- Quelle que soit la situation de handicap, le participant peut bénéficier d'un accompagnement personnalisé afin de s'assurer du meilleur déroulement possible de sa formation grâce à 2 formatrices référentes handicap au sein du cabinet (coordonnées dans le livret d'accueil envoyé aux participants dès son inscription avec la convocation), nous contacter pour évaluer les aménagements possibles

Prérequis :

- Savoir lire et écrire
- Compléter le formulaire recueil des besoins du candidat – commanditaire – entreprise
- Déposer un dossier d'inscription téléchargeable sur notre site internet : <https://codeveloppement-rh.com/>

ACCESSIBILITÉ

- Gare à 10 minutes à pied
- Stationnement gratuit à 5 minutes à pied (Place Bouzier)
- Bus de l'agglomération Chauny-Tergnier-La Fère TACT : <https://www.bus-tact.fr/>
- Restauration possible au sein du CFA
- Localisation en centre-ville donc possibilité de se restaurer en extérieur

HANDICAP



Le Centre de Formation continue Co Développement RH s'engage à tout mettre en œuvre pour permettre l'accessibilité de son offre en fonction des besoins et compte tenu des difficultés particulières liées aux handicaps des personnes concernées grâce à ses deux référentes handicap, LEDUCE Laurine et GOYARD Sophie, que vous pouvez contacter au 03 23 52 82 77.

Pour plus de renseignements, contactez-nous : contact@codeveloppement-rh.com ou 03 23 52 82 77

Co Développement RH
13 Place de l'hôtel de ville - 02300 Chauny
Tél. : 03.23.52.82.77 – contact@codeveloppement-rh.com - www.codeveloppement-rh.com