

Objectifs de la formation :

À l'issue du parcours de formation, l'apprenant sera capable de :

- Appréhender les impacts et enjeux en matière de règlement intérieur.
- Identifier les étapes-clés de la construction du règlement intérieur et s'appropriier les outils de la construction du règlement intérieur.

Formation réalisée par des professionnels consultants et formateurs du secteur.

Public visé :

Public : Dirigeants, Managers, Responsables Ressources Humaines, Toute personne chargée des Ressources Humaines

Prérequis :

- Savoir lire et écrire.
- Compléter l'évaluation prédictive de la formation.

Contenu de la formation :

Phase 1 : Les impacts et enjeux

- Un règlement intérieur obligatoire ? Êtes-vous concernés ?
- Vous venez de créer votre entreprise. Quelles sont les règles ?
- Une entreprise de moins de 50 salariés peut-elle mettre en place un règlement intérieur ?
- Quels sont les risques en cas de non-respect des modalités d'élaboration du règlement intérieur ?
- Sur le plan pénal
- Sur le plan civil

Phase 2 : Identifier les étapes-clés de la construction

- Quelles sont les règles d'élaboration qu'il convient de respecter ?
- Quelles sont les clauses exclues et les clauses interdites du règlement intérieur ?
- À qui s'applique le règlement intérieur de votre entreprise ?
- Quel est le processus d'élaboration et de diffusion du règlement intérieur ?
- Étape 1 : informer et consulter votre CSE
- Étape 2 : Communiquer le règlement intérieur à l'inspecteur du travail
- Étape 3 & 4 : Les formalités de dépôt et de publicité
- Quelle est la date d'entrée en vigueur de règlement intérieur ?
- Et si un jour, vous souhaitez modifier votre règlement intérieur, comment devrez-vous procéder ?

Démarche et modalités pédagogiques :

Méthodes et évaluations

- Recueil des attentes des stagiaires et de leurs motivations (tour de table...)
- Jeux en groupe et individuel, interactions et mises en situation sous forme de jeux de rôle,
- Evaluations formative et sommative,
- Document d'évaluation de satisfaction,
- Formation associant aspects théoriques et implications pratiques
- Etude en groupe de cas concrets
- Confrontation d'expériences diversifiées
- Attestation de présence

Outils pédagogiques

- Support Powerpoint et cartographies
- Rétroprojecteur et envoi dématérialisé d'un support de formation
- Chaque participant recevra un support méthodologique de référence qui le guidera dans les outils et mises en œuvre du Règlement Intérieur

Coûts et durée

Durée de la formation : 2 jours soit 14 heures

Type de contrat : Convention de formation continue

Tarif de la formation :

1 200€ Net de taxe / jour
Soit pour 2 jours : 2400€ Net de taxe

Validation

- Attestation de présence
- Certificat de réalisation

Moyens permettant de suivre l'exécution de l'action et de suivre les résultats :

- Contrôle continu au cours de la journée par des exercices de mise en pratique
- QCM début et fin de formation
- Feuille d'émargement confirmée par une attestation

ACCESSIBILITÉ

- Gare à 10 minutes à pied
- Stationnement gratuit rue Aristide Briand
- Bus de l'agglomération Chauny-Tergnier-La Fère TACT : <https://www.bus-tact.fr/>
- Localisation en centre-ville donc possibilité de se restaurer en extérieur

Pour plus de renseignements, contactez-nous : contact@codeveloppement-rh.com ou 03 23 52 82 77



Le Centre de Formation Co Développement RH s'engage à tout mettre en œuvre pour permettre l'accessibilité de son offre en fonction des besoins et compte tenu des difficultés particulières liées aux handicaps des personnes concernées grâce à ses deux référentes handicap, NOIROT Maud et GOYARD Sophie, que vous pouvez contacter au 03 23 52 82 77.