

Être tuteur et maître d'apprentissage

Objectifs de la formation :

À l'issue du parcours de formation, l'apprenant sera capable de :

- S'approprier une démarche et des outils de tuteurs
- Concevoir et mettre en œuvre l'accompagnement pédagogique des professionnels en formation
- Transmettre ses savoirs, savoir-faire, savoir-être
- Être un interlocuteur pour les partenaires, instituts de formation, personnes ressources pour assurer la cohérence du parcours de formation du stagiaire

Formation réalisée par des professionnels consultants et formateurs du secteur.

Public visé :

Public : Toute personne amenée à assurer la fonction de tuteur, formateur de terrain, maître d'apprentissage

Prérequis :

- Savoir lire et écrire.
- Compléter l'évaluation prédictive de la formation.

Contenu de la formation :

Phase 1 : Les enjeux et le contexte du tutorat

- Les enjeux pour l'entreprise, le « tuteuré », le tuteur.
- L'essentiel du cadre légal des contrats d'alternance : contrats d'apprentissage, périodes de professionnalisation.

Phase 2 : Les attentes et besoins des tutorats

- Typologie des attentes de professionnalisation, d'accompagnement, de reconnaissance et d'autonomie.
- Les caractéristiques des jeunes générations.

Phase 3 : Trouver son positionnement en tant que tuteur

- La valeur ajoutée du tuteur : mission et compétences associées.
- Les 3 caractéristiques du « tuteur idéal ».
- Légitimité et leadership en tant que tuteur.

Phase 4 : Préparer l'intégration du tuteuré

- Identifier les informations à transmettre à son arrivée : la check-list des documents utiles
- Communiquer en interne sur son arrivée
- La préparation du plan d'action en lien avec les besoins de l'équipe, de l'entreprise et avec ceux de l'école.
- Identifier les étapes clés des premières semaines.

Phase 5 : Réussir l'accueil du tuteuré

- Installer le cadre relationnel : mettre en place la confiance et les règles du jeu.
- Anticiper les situations à risque : détecter les signaux faibles, se montrer pro-actif.
- Mettre en place le cadre relationnel avec le(s) hiérarchique(s) et les différents interlocuteurs en interne.
- Cofinaliser le plan d'action des premières semaines avec l'alternant, en valoriser les bénéfices ; le faire évoluer.

Phase 6 : Former, transmettre

- Définir les principales notions de l'apprentissage : connaissances, compétence, savoir-faire, motivation, progression, parcours, formation, situation apprenante...
- Les différentes manières d'apprendre : apprentissages formel, informel, non-formel.
- Le cercle de l'apprentissage et le rôle du tuteur.
- Identifier les activités formatrices.
- Adopter une attitude pédagogique dans le cadre spécifique du tutorat.

Démarche et modalités pédagogiques :

Méthodes et évaluations

- Recueil des attentes des stagiaires et de leurs motivations (tour de table...)
- Jeux en groupe et individuel, interactions et mises en situation sous forme de jeux de rôle,
- Evaluations formative et sommative,
- Document d'évaluation de satisfaction,
- Formation associant aspects théoriques et implications pratiques
- Etude en groupe de cas concrets
- Confrontation d'expériences diversifiées
- Attestation de présence

Outils pédagogiques

- Support Powerpoint et cartographies
- Rétroprojecteur et envoi dématérialisé d'un support de formation

Couts et durée

Durée de la formation : 2 jours soit 14 heures

Type de contrat : Convention de formation continue

Tarif de la formation :

- **Inter** : 43€ Net de taxe / heure / personne soit
301€ Net de taxe / jours / personne
Soit pour 2 jours : 602€ Net de taxe
- **Intra** : 1 200€ Net de taxe / jour
Soit pour 2 jours : 2400€ Net de taxe

Validation

- Attestation de présence
- Certificat de réalisation

Moyens permettant de suivre l'exécution de l'action et de suivre les résultats :

- Contrôle continu au cours de la journée par des exercices de mise en pratique
- QCM début et fin de formation
- Feuille d'émargement confirmée par une attestation

ACCESSIBILITÉ

- Gare à 10 minutes à pied
- Stationnement gratuit rue Aristide Briand
- Bus de l'agglomération Chauny-Tergnier-La Fère TACT : <https://www.bus-tact.fr/>
- Localisation en centre-ville donc possibilité de se restaurer en extérieur

Pour plus de renseignements, contactez-nous : contact@codeveloppement-rh.com ou 03 23 52 82 77



Le Centre de Formation Co Développement RH s'engage à tout mettre en œuvre pour permettre l'accessibilité de son offre en fonction des besoins et compte tenu des difficultés particulières liées aux handicaps des personnes concernées grâce à ses deux référentes handicap, NOIROT Maud et GOYARD Sophie, que vous pouvez contacter au 03 23 52 82 77.